

Innovatiebrigade helpt sc

Tekst: Corry van Peer

‘Het leuke van de Innovatiebrigade is dat je steeds andere vragen krijgt. De ene school heeft moeite om draagvlak te krijgen voor het werken in onderwijsteams, de andere wil graag vaststellen hoe ze de nieuwe zolder optimaal kunnen gebruiken.’ Dit vertelt Marieke Huber, projectleider Innovatiebrigade voor het Sectorbestuur Onderwijsarbeidsmarkt van het CAOP in Den Haag.

De Innovatiebrigade is een van de onderdelen van de InnovatieImpuls Onderwijs (IIO). De IIO speelt in op het naderende lerarentekort als gevolg van de vergrijzing. De regeling omvat vijf experimenten op 160 scholen. Daarbij wordt het onderwijs op een andere wijze ingericht, met minder docenten, zonder verhoging van de werkdruk en met minimaal gelijke onderwijskwaliteit. Met het IIO Netwerk beoogt de InnovatieImpuls Onderwijs het innovatief vermogen van scholen te vergroten, zodat scholen flexibel kunnen inspelen op de uitdagingen die op ze afkomen. Het is een netwerk voor en door vernieuwende denkers en doeners in het onderwijs die elkaar inspireren en adviseren. Dat doen ze

zowel tijdens bijeenkomsten in de vorm van Bendecafés, als via het digitale clubhuis op LinkedIn. Daarnaast trekt de Innovatiebrigade erop uit naar scholen om samen een middag met een vernieuwingsvraagstuk of dilemma op school aan de slag te gaan.

Melden met dilemma

Huber: ‘Scholen kunnen zich met een dilemma bij ons melden. Per aanvraag kijken we naar de geschikte vorm en stellen we een brigade op maat samen. Daarvoor putten we uit een pool van deskundigen op uiteenlopend terrein die zich daarvoor willen inzetten. Vrijwillig en gratis. Als een school zich aanmeldt voor de Innovatiebrigade, gaan we er eerst naartoe voor een intake.

We hebben nu bijvoorbeeld een aanvraag over ‘hersenvriendelijk leren’. Dat gaat over speciaal lesmateriaal gericht op meervoudige intelligentie. Na de intake stellen we een programma op dat we met de school afstemmen en vervolgens samen uitvoeren. Aan het eind van de middag maken we met de aanwezigen een kort filmpje waarin de school het dilemma en de aanpak kort uiteenzet. Al die filmpjes zijn te zien op de website www.innovatieimpulsonderwijs.nl/iio-netwerk/innovatiebrigade/innovatiebrigade.html.

Roze reuzenbril

Het opvallende handelsmerk van de Innovatiebrigadiers, een enorme roze bril, is prominent aanwezig tijdens de bijeenkomsten en op de filmpjes. Huber: ‘Scholen hebben vaak hele goede ideeën, maar wanneer ze proberen hun doel te bereiken, lopen ze soms vast en komen ze niet verder. Dat is enorm frustrerend. De Innovatiebrigade helpt dat proces weer op gang te brengen. Het is een van de uitgangspunten van de In-

novatieImpuls: scholen komen in beweging en wij ondersteunen ze daarbij.’ Wat brengt de roze bril teweeg? ‘Dat is heel verschillend. Vooral in het basisonderwijs zie je dat iedereen al snel enthousiast en creatief samen aan de slag gaat. Maar het gebeurt ook dat een school moeite heeft leerkrachten te overtuigen van het belang van een verandering. Dan gaat het bijvoorbeeld om vragen die het vak en de wijze van werken van de individuele docent raken. Het is dan zaak om de gereserveerdheid bij die docenten te doorbreken en een open gesprek op gang te brengen.’

Groene school

Een van de scholen die met de Innovatiebrigadiers heeft gewerkt, is basisschool ‘Het volle leven’ in Den Haag. Peter van Berkel, voormalig interim-directeur, nodigde ze uit. ‘Onze school ligt in een groene omgeving, aan de rand van Scheveningen, tussen bomen, 140 schooltuintjes en de dierenwei. De extra’s die ‘Het volle leven’ biedt, zoals natuur, sport en cultuur, wilden

InnovatieImpuls Onderwijs

De InnovatieImpuls Onderwijs is een project van het SBO (organisatie van werkgevers en werknemers in het onderwijs) en Stichting Nederland Kennisland. Het wordt gefinancierd door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Nieuwe scholen kunnen zich blijven aanmelden, zowel leraren als managers en bestuurders! Voor aanmelden: www.innovatieimpulsonderwijs.nl.

holen in beweging te blijven

we meer uitstralen, maar ze waren niet verankerd in het beleid. De Innovatiebrigade heeft ons geholpen samen te gaan nadenken hoe we ons groene profiel beter naar voren kunnen brengen, ook in de les. Dat gebeurde in een nuttige en leuke bijeenkomst waar ouders en leerkrachten bij aanwezig waren. De daaropvolgende samenwerking in werkgroepen met ouders en leerkrachten heeft een onverwacht grote hoeveelheid deskundigheid en enthousiasme opgeleverd. De activiteiten die we al in huis hadden, zoals de schooltuintjes en de klusclub die iedere woensdagmiddag de dieren verzorgt, zijn nu meer gestructureerd en niet meer alleen afhankelijk van de individuele goedwillende leraar. De werkgroepen zorgen ervoor dat de school expliciet maakt wat ouders en leraren willen. Het hoeft niet steeds de directeur te zijn die het initiatief neemt. De nieuwe schooldirecteur Margreeth Alta noemt de Innovatiebrigade een prachtig initiatief. 'Ik ben blij dat we op school zoveel expertise in



huis hebben gekregen. Iedere school heeft toegang tot een grote hoeveelheid ouders die graag willen meedenken. Als je die inzet, krijgt je project vleugels.'

IIO Network

Het IIO Network is een vernieuwingsbeweging van en door scholen. Scholen die innovatieve manieren zoeken om lerarentekorten te bestrijden, zonder dat de werkdruk toe-

neemt of de kwaliteit achteruit gaan, komen bijeen in het IIO Network. Los van financiële prikkels en vol inspiratie bezinnen zij zich op hoe het onderwijs effectiever en efficiënter kan. Bijvoorbeeld door onderwijsconcepten te vernieuwen en meer te werken met ict-toepassingen en functiedifferentiatie. Ook netwerken de

scholen over andere manieren van samenwerken, het tegengaan van bureaucratie en het beter benutten van de talenten van medewerkers leerlingen.

Meer informatie:

www.kennisland.nl

www.onderwijsarbeidsmarkt.nl

www.caop.nl

Gratis een middag de Innovatiebrigade op uw school?

Loopt u in de uitwerking van slimme manieren van werken tegen vraagstukken op? Maak dan gebruik van de Innovatiebrigade. Een team van experts (schoolleiders, leraren en onderwijsadviseurs) denkt een middag belangeloos met u mee (www.innovatieimpulsonderwijs.nl).

Bendecafé en LinkedIn

Ieder kwartaal ontmoeten de netwerkers elkaar in het Bendecafé. Daar debatteren zij over interessante onderwerpen zoals 'Excellent presteren' die deskundigen of een van de netwerkers met een specifieke opvatting inleiden. In de tussenliggende periodes zet de discussie zich voort op LinkedIn. Daarnaast kunnen netwerkers als lid van de Innovatiebrigade meedoen aan sessies op scholen. Aan alle activiteiten ligt ten grondslag: recht doen aan de unieke situatie van elke school en aansluiten op de individuele ontwikkelvragen van school, onderwijsteams, ouders en leerlingen. Volgende Bendecafé: 23 november.